

ESO9 PAM verze 7.2

Změny a novinky

OBEČNÉ ZMĚNY	2
ZMĚNA STRUKTURY TABULKY HDOK A NUTNOST PŘEGENEROVÁNÍ POHLEDŮ V ESO9 PAM (DOPLNĚK Č. 6 VERZE 7.1).....	2
OBEČNÉ ZMĚNY PAM.....	2
VSTUPNÍ STRÁNKA PRO PERSONALISTIKU (ZACATEKPERSONALISTIKA.HTM) (DOPLNĚK Č. 3 VERZE 7.1)	2
NOVÉ KOMPONENTY	2
LEGISLATIVNÍ ZMĚNY CZ	2
ZVÝŠENÍ MINIMÁLNÍ MZDY OD 1. 1. 2026	2
UZÁVĚRKA ROKU V OBLASTI DOVOLENÉ	4
JEDNOTNÉ MĚSÍČNÍ HLÁŠENÍ ZAMĚSTNAVATELE (JMZH) (VERZE 7.2).....	4
POVINNÝ PŘÍSPĚVEK NA PRODUKTY SPOŘENÍ NA STÁŘÍ (VERZE 7.2)	7
PARAMETRICKÉ SYSTÉMOVÉ MZDOVÉ SLOŽKY (VERZE 7.2)	8
PARAMETRICKÉ SYSTÉMOVÉ MZDOVÉ SLOŽKY (DOPLNĚK Č. 6 VERZE 7.1)	9
REDUKČNÍ HRANICE PRO NÁHRADU DPN (DOPLNĚK Č. 6 VERZE 7.1).....	9
PARAMETRICKÉ SYSTÉMOVÉ SLOŽKY PRO VÝPOČET EXEKUCÍ (DOPLNĚK Č. 8 VERZE 7.1)	9
VÝPLATA MZDY V CIZÍ MĚNĚ (DOPLNĚK Č. 2 VERZE 7.1)	9
1 MZDY	10
1.2 MĚSÍČNÍ ÚDAJE A VÝPOČET MEZD	10
2 PERSONALISTIKA.....	10
2.1 EVIDENCE OSOB.....	10
3 VÝSTUPY	11
3.1 SESTAVY Z MEZD	11
3.3 EXPORTY	15
8 SPOLEČNÉ ČÍSELNÍKY	16
8.1 SPOLEČNÉ ČÍSELNÍKY	16
8.2 ČÍSELNÍKY PRO PERSONALISTIKU	16
9 NASTAVENÍ SYSTÉMU	16
9.1 PARAMETRIZACE SYSTÉMU	16
SLOVENSKÁ LEGISLATÍVA.....	17
KALENDÁR PRE ROK 2026	17
LEGISLATÍVNE ZMENY SK	17
SYSTÉMOVÉ MZDOVÉ ZLOŽKY	20
FORMULÁRE	21
PRIPRAVUJEME.....	21

Obecné změny

Obecné změny jsou uvedeny v kompletním popisu změn ESO9 Start.

Změna struktury tabulky HDOK a nutnost přegenerování pohledů v ESO9 PAM (doplněk č. 6 verze 7.1)

V souvislosti se zásadními **změnami ve struktuře tabulky HDOK** v ekonomické části aplikace ESO9, které obsahoval ekonomický doplněk č. 3, bylo nutné následně nainstalovat také doplněk č. 6 k ESO9 PAM. Ten spustil **přegenerování pohledů v aplikaci ESO9 PAM**, které mají vazbu na tabulku HDOK.

Pokud jste ekonomický doplněk č. 3 neinstalovali, je nutné zajistit, aby při instalaci verze 7.2 došlo k **přegenerování pohledů v aplikaci ESO9 PAM**, které mají vazbu na tabulku HDOK v ekonomické aplikaci.

Z tohoto důvodu je při instalaci verze nezbytné dodržet správné pořadí a nejprve provést instalaci ekonomické verze ESO9 a následně instalaci verze ESO9 PAM.

Obecné změny PAM

Vstupní stránka pro personalistiku (ZacatekPersonalistika.htm) (doplněk č. 3 verze 7.1)

Byla upravena stránka **ZacatekPersonalistika.htm**, kterou mají někteří uživatelé nastavenou jako výchozí stránku aplikace. Ze stránky byl odstraněn odkaz *Sestavy z mezd*.

Nové komponenty

Součástí doplňků verze 7.1 byly tyto komponenty:

- **MPSV.dll 7.1.0.1** (doplněk č. 1)
- **ESO9PodaniSrv.dll verze 7.1.1.0** (doplněk č. 4)
- **ESO9PodaniSrv.dll verze 7.1.2.0** (doplněk č. 7)

Legislativní změny CZ

Zvýšení minimální mzdy od 1. 1. 2026

Na základě valorizačního mechanismu, který byl zakotven do zákoníku práce v roce 2024 a který zajišťuje, aby byl vývoj minimální mzdy předvídatelný a transparentní, došlo **od 1. 1. 2026 ke zvýšení základní sazby minimální mzdy na 22 400 Kč za měsíc. Hodinová sazba minimální mzdy se zvyšuje na 134,40 Kč** pro zaměstnance odměňované časovou (hodinovou) mzdou. V souvislosti s touto změnou byly změněny systémové parametrické složky **P001 Minimální mzda měsíční** a **P002 Minimální mzda hodinová**, které zaručují výpočet případného doplatku do minimální mzdy.

Pokud používáte **MS 241 Příplatek za ztížené podmínky** nebo její klony je potřeba v souvislosti s navýšením minimální mzdy prověřit její výši a případně navýšit.

V souvislosti se změnou minimální mzdy se **mění i úrovně zaručeného platu**. Z tohoto důvodu doporučujeme u organizací, které používají tarifní stupnice, **kontrolu tarifní stupnice a její aktualizaci v číselníku 8.1.8 Tarifní stupnice**. V číselníku tarifů se nastavují pouze hodnoty platné pro 40hodinovou týdenní pracovní dobu. Minimální mzda se ve výpočtu mzdy automaticky vypočte dle základního úvazku.

Výše nejnižších úrovní zaručeného platu pro rok 2026

Nejnižší úroveň měsíčního a hodinového zaručeného platu pro zaměstnance ve veřejných službách, správě a pro státní zaměstnance se stanoví násobky minimální mzdy.

Nejnižší úrovně zaručeného platu pro rok 2026			
Skupina prací	Násobek min. mzdy	Kč / měsíc	Kč / hodina
1.	1	22 400	134,40
2.	1,2	26 880	161,30
3.	1,4	31 360	188,20
4.	1,6	35 840	215,10

Kontrola průměrů na dovolenou při výpočtu mezd za leden 2026

Při zpracování mezd za leden 2026 doporučujeme v souvislosti se zvýšením minimální mzdy věnovat pozornost **minimální výši průměrů na dovolenou**. Zkontrolujte částky na trvalé mzdové složce k pracovnímu vztahu **M060 Průměr pro dovolenou** a v případě potřeby částky aktualizujte.

Průměry na dovolenou můžete zkontrolovat v činnosti **1.1.3.2 Pracovní vztah – Karta**. Záznamy na kartě si můžete seřadit podle položky **Průměr (M060)** a v případě potřeby můžete průměr změnit.

Pracovní vztah – karta											
<< 17 / 56 >> Uložit Smazat Trvalé MS k PV Pracovní smlouva Mzdový výměr Popis pracovního místa											
Nárok letos (D00)	Převod z minulého	Další (D003)	Převod od předchozího	Úprava ročního	Průměr (M060)	Krátit nář.	Krátit nář.	KOD_UZIV_MZ1	HDZAKLAD_MZ1	NAZEV_UZIV_MZ1	
=	=	=	=	=	=	=	=	~	=	~	
☐				3,00	125,60	Ne	Ne	111		Měsíční mzda	
☐				3,00	127,65	Ne	Ne	111		Měsíční mzda	
☐				3,00	128,79	Ne	Ne	111		Měsíční mzda	
☐				3,00	129,00	Ne	Ne	111		Měsíční mzda	
☐					129,36	Ne	Ne	111		Měsíční mzda	
☐	143,00	85,00		3,00	129,59	Ne	Ne	111	38 000,00	Měsíční mzda	
☐	210,00			3,00	225,00	Ne	Ne	111		Měsíční mzda	
☐	105,00	17,00		3,00	234,38	Ne	Ne	111	40 000,00	Měsíční mzda	
☐	200,00	100,00			234,38	Ne	Ne	111	40 000,00	Měsíční mzda	
☐	139,00			3,00	234,38	Ne	Ne	111	40 000,00	Měsíční mzda	
☐	200,00				234,38	Ne	Ne	111	40 000,00	Měsíční mzda	
☐	197,00	117,00		3,00	251,95	Ne	Ne	111	40 000,00	Měsíční mzda	
☐	197,00	117,00		3,00	251,95	Ne	Ne	111	40 000,00	Měsíční mzda	
☐	139,00	76,00		3,00	257,55	Ne	Ne	111	41 026,00	Měsíční mzda	
☐	172,00	8,712		3,00	263,65	Ne	Ne	111		Měsíční mzda	
☐	48,00			3,00	263,66	Ne	Ne	111	44 997,00	Měsíční mzda	
☐	200,00	142,00			263,67	Ne	Ne	111	43 000,00	Měsíční mzda	
☐	197,00	117,00		3,00	263,67	Ne	Ne	111	42 000,00	Měsíční mzda	
☐	200,00	106,00			263,67	Ne	Ne	111	45 000,00	Měsíční mzda	

Další možností je **tisk sestavy** v činnosti **3.1.8.2 Kontrola průměrů na dovolenou**, ve které si můžete seřadit záznamy podle posledního sloupce **Průměr**, a následně v případě potřeby změnit částky na trvalé mzdové složce k pracovnímu vztahu **M060 Průměr pro dovolenou**.

Hodinové sazby minimální mzdy podle délky stanovené pracovní doby

Stanovená týdenní pracovní doba v hodinách	Minimální mzda v Kč za hodinu
40	134,40
38,75	138,73
37,50	143,35

Hodinové sazby nejnižších úrovní zaručeného platu ve vztahu ke stanovené týdenní pracovní době

V případě, že máte pracovní vztahy zaříděny do tarifních skupin podle skupin práce, můžete pro opravu průměrů pro dovolenou od 1. 1. 2026 využít uvedenou pomocnou tabulku.

Skupina prací	Nejnižší úrovně zaručeného platu za hodinu		
	Týdenní pracovní doba 40 hod. / týden	Týdenní pracovní doba 38,75 hod. / týden	Týdenní pracovní doba 37,5 hod. / týden
1.	134,40	138,73	143,35
2.	161,30	166,50	172,50
3.	188,20	194,27	200,74
4.	215,10	222,03	229,43

Uzávěrka roku v oblasti dovolené

Uzávěrkou mezd za prosinec dochází v oblasti dovolené k automatickému založení trvalých mzdových složek k pracovnímu vztahu **D000 Dovolená nárok letos** a **D002 Dovolená převod z minulého roku** k platným pracovním vztahům.

D000 Dovolená nárok letos

Složka udává **předpokládaný nárok na dovolenou** v hodinách podle délky trvání pracovního vztahu v daném roce. Jedná se pouze o **hypotetický nárok**. Skutečný nárok na dovolenou zaměstnanci vzniká až splněním zákonných podmínek.

D002 Dovolená převod z minulého roku

Na složce je uveden **zůstatek dovolené v hodinách z předchozího roku**. Za prosinec předešlého roku jsou tyto hodiny uvedené na měsíční složce **D021 Zbývající dovolená**. Do nového roku se uzávěrkou prosince převádějí **pouze kladné hodnoty** zbývající dovolené. Od roku 2025 se tato složka automaticky zakládá i k dohodám o provedení práce a dohodám o pracovní činnosti.

Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele (JMZH) (verze 7.2)

Informace k Jednotnému měsíčnímu hlášení v ESO9 PAM

Všechny informace k **Jednotnému měsíčnímu hlášení zaměstnavatele** najdete na naší wiki.eso9.cz v **Příručkách ESO9 PAM**, kde budeme průběžně zveřejňovat nové informace.

The screenshot shows the ESO9 wiki interface. At the top, there's a search bar and navigation links like 'Poslední úpravy', 'Správa médií', and 'Mapa stránek'. Below the header, the breadcrumb trail shows 'Umístění: start » pamdoc' and 'Historie: - start - pamdoc'. The left sidebar contains a 'Navigace' section with a list of links, including 'Příručky ESO9 PAM' which is highlighted with an orange box. The main content area is titled 'Příručky pro ESO9 PAM' and contains a list of documents. The first document, 'Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele (JMZH)', is also highlighted with an orange box and contains sub-links: 'Obecné informace k JMZH', 'Registrace zaměstnavatele', and 'Registrace zaměstnance'. Other documents listed include 'Výplata mzdy v cizí měně', 'Evidence cizinců v ESO9 PAM', 'Evidence zaměstnaneckých benefitů', 'Změny ve srážkách ze mzdy od 1. 10. 2024', and 'Evidence DPP od 1. 7. 2024'.

Úpravy aplikace ESO9 PAM

V souvislosti s novým Zákonem č. 323/2025 Sb. o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele, který nabyl platnosti 1. 1. 2026 a nabude účinnosti 1. 4. 2026, byly v aplikaci ESO9 PAM provedeny úpravy, které jsou nutné především pro evidenci údajů o zaměstnancích a pracovních vztazích.

Jedná se o tyto úpravy:

- rozšíření údajů o osobě (tabulka osoba),
- rozšíření údajů o pracovním vztahu (tabulka pracvztah),
- adresa – přidání čísla orientačního,
- nové trvalé mzdové složky k osobě,
- nové trvalé mzdové složky k pracovnímu vztahu,
- ústavy – výkazy pro ústav – zadávání obce výběrem z číselníku obcí,
- nový číselník obce,
- číselník pracovních míst.

Osoba

Tabulka osoba byla rozšířena o sloupce:

- **stát narození** (KOD_STATU) – jedná se o vazbu na číselník států
- **identifikační číslo** (OSID) – nový jednoznačný numerický neměnný desetimístný bezvýznamový identifikátor přidělovaný MPSV v systému JMZH, v případě odeslání registrace zaměstnance přes ePodání se bude naplňovat automaticky

Položky jsou nyní dostupné v činnosti **1.1.1.1 Osoba mzdy** a **1.1.1.2 Osobní karta**.

Pracovní vztah

Tabulka pracvztah byla rozšířena o sloupce:

- **ID zaměstnání** (PVID) – nový identifikátor pracovního poměru, v případě odeslání registrace zaměstnance přes ePodání se bude naplňovat automaticky

Položka je dostupná v činnosti **1.1.3.1 Pracovní vztahy – mzdy**.

Adresy

V adrese zaměstnance byla přidána položka číslo orientační. Pokud máte čísla orientační uvedená v číslech popisných, je potřeba přepsat je do nového pole.

Položka je nyní dostupná v činnosti **1.1.1.1 Osoba mzdy**.

Trvalé mzdové složky k osobě

O045A Daňová identifikace

Složka se zadává v trvalých mzdových složkách k osobě pouze u daňových nerezidentů ČR.

Na složce je povinné zadání vlastnosti výběrem z definovaného číselníku. Dále je potřeba do textového pole uvést daňový identifikátor, který byl zaměstnanci přidělen ve státě jeho daňové rezidence.

O051A Předčasný důchod

Složka se zadává v trvalých mzdových složkách k osobě u zaměstnanců, kteří jsou poživateli předčasného starobního důchodu.

O051B Důchod se sníženým důchodovým věkem

Složka se zadává v trvalých mzdových složkách k osobě u zaměstnanců důchodců se sníženým důchodovým věkem.

Trvalé mzdové složky k pracovnímu vztahu

I053 Záchranář

Na složce bylo doplněno povinné zadání vlastnosti:

- 6 - Práce zdravotnického záchranáře
- 7 - Práce člena jednotky HZS podniku

Pokud máte tuto složku u zaměstnanců zadanou, je potřeba na ní zadat vlastnost.

I053A Rizika 4. kategorie

Na složce byl z důvodu jednoznačnosti změněn název. Původní název **Rizikové práce** by byl po založení nové složky **I053B Vybraná rizika 3. kategorie** matoucí.

O062A Obec místa výkonu práce

Složka se zadává v trvalých mzdových složkách k pracovnímu vztahu.

Na složce je povinné zadání kódu obce z číselníku Obcí. Složku je potřeba zadat všem zaměstnancům pracujícím v jiné obci, než která je uvedena v číselníku Ústavy u ústavu Finanční úřad. U zaměstnanců, kteří složku nebudou mít zadanou, se bude kód obce pro JMZH automaticky naplňovat z číselníku Ústavy.

O062B Chráněná dílna - místo výkonu práce

Složka se zadává v trvalých mzdových složkách k pracovnímu vztahu pouze pokud je zaměstnavatel uznán za zaměstnavatele na chráněném trhu práce dle zákona o zaměstnanosti. Na složce je povinné zadání vlastnosti výběrem z definovaného číselníku.

O062D Stát výkonu práce

Složka se zadává v trvalých mzdových složkách k pracovnímu vztahu pouze pro měsíce, kdy bylo místo výkonu práce umístěno výhradně (po celý měsíc) mimo území ČR. Na složce je povinné zadání vlastnosti výběrem z definovaného číselníku států.

Číselník 8.1.9 Ústavy

Na stránce pro definici pro výkazy portálu bylo změněno pole obec. Po instalaci verze 7.2 bude potřeba toto pole naplnit kódem obce z nového číselníku obcí.

Číselník 8.1.20 Obce

Byl vytvořen nový uživatelský číselník, který je dostupný v činnosti **8.1.20 Obce**. Číselník slouží k evidenci obcí, na jejichž katastrálním území se nachází místo výkonu práce zaměstnanců. Je důležitý pro správnou registraci zaměstnanců v rámci Jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele (JMZH).

Jedná se o uživatelský číselník, který je nutné naplnit kódy a názvy obcí podle oficiálního číselníku CISOB Obec a vojenský újezd vydaného Českým statistickým úřadem, viz <https://apl2.czso.cz/iSMS/cisdet.jsp?kodcis=43>.

Obec zadaná v tomto číselníku se přiřazuje k pracovnímu vztahu prostřednictvím trvalé mzdové složky **O062A Obec místa výkonu práce**, která má povinnou vazbu právě na tento číselník.

Pokud mají všichni, případně většina zaměstnanců, místo výkonu práce ve stejné obci, je možné tuto obec zadat do číselníku **8.1.9 Ústavy** u ústavu s druhem Finanční úřad. U zaměstnanců, kteří složku **O062A Obec místa výkonu práce** mít nebudou, se bude kód obce pro JMZH automaticky brát z číselníku **8.1.9 Ústavy**.

Číselník 8.2.1 Pracovní místa

V číselníku pracovních míst byla zapojena kontrola na délku kódu CZ-ISCO, který se zadává z uživatelského číselníku **8.1.16 Klasifikace zaměstnání**. Kód klasifikace musí být pětimístný.

Číselník 8.1.6 Kalendář

Číselník kalendářů byl rozšířen o položky **Pracovní režim** a **Nepřetržitý provoz**. U všech již existujících kalendářů bude po instalaci verze 7.2 uvedeno v těchto položkách defaultně **Pracovní režim - Neuvedeno** a **Nepřetržitý provoz - Ne** a bude potřeba je naplnit dle skutečnosti. Pro možnost filtrování byla přidána položka **Aktivní - Ano / Ne**.

Povinný příspěvek na produkty spoření na stáří (verze 7.2)

Dne 1. 1. 2026 nabyl účinnosti **Zákon č. 324/2025 Sb. o povinném příspěvku na produkty spoření na stáří a o změně souvisejících zákonů**, podle kterého mají zaměstnavatelé povinnost přispívat na produkty spoření na stáří některým zaměstnancům vykonávajícím rizikovou práci.

Rizikovými pracemi jsou podle tohoto zákona práce, které byly zařazeny do třetí kategorie pro tyto faktory: **vibrace, zátěž chladem, zátěž teplem a celková fyzická zátěž, jedná-li se o dynamickou fyzickou práci vykonávanou velkými svalovými skupinami**). O zařazení prací do třetí a čtvrté kategorie rozhoduje hygienická stanice.

Pro poskytnutí příspěvku musí být splněny i tyto podmínky:

- Zaměstnanec musí mít **sjednané penzijní připojištění se státním příspěvkem nebo doplňkové penzijní spoření**. Na jiné produkty nelze příspěvek využít.
- Zaměstnanec musí zaměstnavateli **oznámít, že chce uplatňovat právo na tento příspěvek**.
- Zaměstnanec má právo na tento příspěvek pouze za měsíc, ve kterém **odpracoval alespoň 3 směny rizikové práce**. Za směnu odpracovanou v rizikové práci se považuje směna, ve které vykonával zaměstnanec rizikovou práci po její převážnou část. Je-li směna rizikové práce kratší nebo delší než 8 hodin, započítá se do počtu směn rizikové práce každá započatá hodina délky směny jako jedna osmina směny rizikové práce. Např. při směně 10 hodin, bylo odpracováno v rizikové práci 6 hodin, což odpovídá 1,25 směny odpracované v riziku ($10/8 = 1,25$).

Výše povinného příspěvku činí 4 % z vyměřovacího základu zaměstnance za kalendářní měsíc. Výše příspěvku se zaokrouhuje směrem nahoru na celou korunu. Pro výpočet neplatí maximální vyměřovací základ.

Zaměstnavatel je povinen:

- **Informovat zaměstnance** pracující v daných rizikových pracích o právu na povinný příspěvek.
- **Zaplatit povinný příspěvek** zaměstnanci **za první kalendářní měsíc, který následuje po měsíci uplatnění nároku**. Zaměstnanec uplatní právo v lednu -> v únoru splní podmínky pro poskytnutí příspěvku -> zaměstnavatel musí zaplatit příspěvek do konce března.
- Vydat zaměstnanci **potvrzení o zaplaceném příspěvku**.
- Vést a po dobu 10 let uchovávat **evidenci**:
 - **zaměstnanců**, kteří vykonávají rizikovou práci a uplatnili právo na povinný příspěvek, s uvedením jména a příjmení a data narození těchto zaměstnanců,
 - údajů **o datu uplatnění práva** na povinný příspěvek,
 - údajů **o počtu směn** rizikové práce odpracovaných zaměstnancem v rozhodném období,
 - údajů **o výši zaplacených povinných příspěvků** za jednotlivá rozhodná období a o datu platby.

Plnění povinností zaměstnavatelů podle tohoto zákona kontrolují územní správy sociálního zabezpečení. Za nezaplacení povinného příspěvku může být uložena pokuta až 2 000 000 Kč.

Při souběhu výkonu rizikového zaměstnání ve 4. kategorii a rizikové práce ve 3. kategorii u téhož zaměstnavatele odvádí zaměstnavatel **pouze povinný příspěvek**, nikoli současně zvýšené pojistné.

Souběh se posuzuje za kalendářní měsíc, ve kterém k němu došlo. Pojistné se v tomto případě vypočítává ze základní sazby 24,8 % z vyměřovacího základu. Neplacení zvýšené sazby pojistného nemá vliv na důchodové nároky zaměstnance; zaměstnavatel je nadále povinen vykazovat odpracované hodiny v rizikovém zaměstnání.

Při souběhu dobrovolného příspěvku zaměstnavatele na spoření na stáří a povinného příspěvku se dobrovolný příspěvek započítává jako povinný. Zaměstnavatel splní zákonnou povinnost, pokud celkový příspěvek činí **alespoň 4 % z vyměřovacího základu zaměstnance**. Vyšší příspěvek je možný, kontroluje se však pouze splnění minimální hranice 4 %.

Povinný příspěvek zaměstnavatele je osvobozen od daně z příjmů do úhrnné výše **50 000 Kč ročně**. Do tohoto limitu se započítávají povinné příspěvky vyplacené v kalendářním roce. **Částka nad 50 000 Kč už osvobozená není** – podléhá dani z příjmů a zároveň vstupuje do **vyměřovacího základu pro sociální zabezpečení**. Posuzuje se vždy v **kalendářním měsíci, ve kterém byl limit překročen**.

Nové mzdové složky pro výpočet povinného příspěvku na produkty spoření na stáří

934 Povinný příspěvek - spoření na stáří 4 %

Zadáva se **v trvalých mzdových složkách k osobě**. Používá se pro **zadání účtu pro povinný příspěvek zaměstnavatele na spoření na stáří** ve výši 4 % vyměřovacího základu na SP. Na složce je nutné **zadat číslo příslušného bankovního účtu, kód banky, variabilní, konstantní a specifický symbol**, aby bylo možné při přenosu plateb z mezd do účetnictví vytvořit platební příkaz.

Hodnota příspěvku se vypočítá automaticky při výpočtu mzdy **podle existence trvalé MS k PV s kódem I053B**. Při výpočtu mzdy se dále kontroluje, zda příspěvek zaměstnavatele **nepřesáhne daňově uznatelnou hranici** z hlediska příjmu zaměstnance. V případě, že **příspěvek** zaměstnavatele tuto **zákonem stanovenou hranici přesáhne**, vygeneruje se automaticky složka **753 Příspěvek PF zdaněný** a její hodnota se přičte k daňovému základu a k vyměřovacím základům pro odvod SP a ZP zaměstnance.

Na složce je potřeba zkontrolovat a **nastavit kódy pro zaúčtování a platby z mezd**.

Zákon nevyklučuje, aby zaměstnavatel plnil svoji povinnost poskytnout povinný příspěvek i tím, že bude nadále poskytovat příspěvek, který dosud poskytoval dobrovolně. Tato možnost připadá v úvahu pouze u příspěvků placených na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření. V případě že celkový příspěvek zaměstnavatele převyšuje výši povinného příspěvku (tj. 4 % vyměřovacího základu na SP), je nutné rozlišit část do výše stanovené zákonem jako povinný příspěvek a zbývající část jako příspěvek placený dobrovolně. Souběh povinného a dobrovolného příspěvku je však nutné řešit uživatelskou úpravou nastavení mzdových složek.

I053B Vybraná rizika 3. kategorie

Zadáva se **v trvalých složkách k pracovnímu vztahu**. Složku je nutné zadat **zaměstnancům, kteří vykonávají práce zařazené podle předpisů ochrany veřejného zdraví do 3. kategorie pro faktory vibrace, chlad, teplo nebo celková fyzická zátěž** (dynamická, velké svalové skupiny).

Podle Zákona č. 324/2025 Sb. má nárok na povinný příspěvek zaměstnanec, který v daném měsíci **odpracoval alespoň 3 směny rizikové práce**. Směnou rizikové práce se rozumí směna, při které zaměstnanec vykonává rizikovou práci po její převážnou část, tedy déle než její polovinu a nerozlišuje se, zda jde o plánovanou práci nebo o práci přesčas. Další povinnou podmínkou nároku na příspěvek je, že **zaměstnanec právo na povinný příspěvek u zaměstnavatele uplatnil a oznámil mu údaje o svém penzijním připojištění nebo doplňkovém penzijním spoření**. Na dlouhodobý investiční produkt, soukromé životní pojištění nebo jiné finanční produkty nelze povinný příspěvek uplatnit.

V případě souběhu výkonu práce ve 4. kategorii s výkonem práce ve 3. kategorii (podle Zákona č. 324/2025 Sb.) se neplatí zvýšené pojistné na důchodové pojištění.

Při výpočtu mzdy se automaticky vypočítá hodnota příspěvku ve výši 4 % vyměřovacího základu na sociální pojištění před případným započtením části příspěvku, která není od daně osvobozená. V případě, že v daném měsíci zaměstnanec rizikovou práci **neodpracuje alespoň 3 směny** je nutné na vypočítané složce I053B ručně **změnit koeficient na hodnotu 0** nebo ukončit platnost složky I053B v trvalých MS k PV.

Vypočítaná hodnota složky I053B se přenesse do hodnoty MS **934 Povinný příspěvek - spoření na stáří 4 %**.

Parametrické systémové mzdové složky (verze 7.2)

Byly upraveny hodnoty systémových parametrů platných od 1. 1. 2026.

Kód složky	Název složky	Změna	Platnost od
778	Náhrada za HO – paušál	Změna hodnoty koeficientu na 4,70 Kč.	1. 1. 2026
P778	Limit paušálu HO	Změna hodnoty koruny na 4,70 Kč.	1. 1. 2026
P777	Limit strav. paušálu nedaň.	Změna hodnoty koruny na 129,50 Kč.	1. 1. 2026

Parametrické systémové mzdové složky (doplněk č. 6 verze 7.1)

Byly upraveny hodnoty systémových parametrů platných od 1. 1. 2026.

Kód složky	Název složky	Změna	Platnost od
P001	Minimální měsíční mzda	Změna hodnoty koruny na 22 400 Kč.	1. 1. 2026
P002	Minimální hodinová mzda	Změna hodnoty koruny na 134,40 Kč.	1. 1. 2026
P006A	Průměrná mzda	Změna hodnoty koruny na 48 967 Kč.	1. 1. 2026
P013	Mez pro srážkovou daň - DPP	Změna hodnoty koruny na 11 999 Kč.	1. 1. 2026
P032R	Koef. soc. poj. organizace - rizika	Změna hodnoty koeficientu na 0,278.	1. 1. 2026
P032Z	Koef. soc. poj. organizace - záchranáři	Změna hodnoty koeficientu na 0,298.	1. 1. 2026
P036	Odpočet ZP - chráněná dílna	Změna hodnoty koruny na 16 206 Kč.	1. 1. 2026
P037	Max. VZ pro SP	Změna hodnoty koruny na 2 350 416 Kč.	1. 1. 2026
P053	Mez pro DPP	Změna hodnoty koruny na 12 000 Kč.	1. 1. 2026

V souvislosti se zvýšením průměrné mzdy na hodnotu 48 967 Kč byly upraveny i systémové parametry pro výpočet měsíční a roční zálohové daně se sazbou 23 %.

Redukční hranice pro náhradu DPN (doplněk č. 6 verze 7.1)

Byly nastaveny redukční hranice pro náhradu DPN stanovené pro rok 2026.

I. redukční hranice	285,78 Kč
II. redukční hranice	428,58 Kč
III. redukční hranice	856,98 Kč

Po uzavření prosince 2025 a výmazu cache bude možné likvidovat náhrady za nemoc v roce 2026.

Parametrické systémové složky pro výpočet exekucí (doplněk č. 8 verze 7.1)

Od 1. 1. 2026 se na základě nařízení vlády č. 548/2025 Sb. mění způsob výpočtu nezabavitelných částek pro exekuce. Nové hodnoty je nutné zohlednit již při zpracování prosincových mezd.

Byly upraveny hodnoty systémových parametrů platných od 1. 12. 2025.

Kód složky	Název složky	Změna	Platnost od
P003	Životní minimum jednotlivce	Změna hodnoty koruny na 16 590 Kč.	1. 12. 2025
P004	Nezabav. částka povinného	Změna hodnoty koruny na 14 101,50 Kč.	1. 12. 2025
P091	Koef. nezabav. částky povinného	Změna hodnoty koeficientu na 0,85.	1. 12. 2025
V091	Nezabav. částka povinného	Změna hodnoty koeficientu na 1.	1. 12. 2025
V094	Částka, nad níž se sráží bez omezení	Změna hodnoty koeficientu na 1,9.	1. 12. 2025

Ukončení platnosti složky V091A – Pom. část nezab. částky povinného

V návaznosti na změnu výpočtu nezabavitelné částky povinného, a tím i nezabavitelné částky vyživovaných osob, byla k 30. 11. 2025 ukončena platnost složky V091A Pom. část nezab. částky povinného. Tato složka sloužila jako pomocná složka pro výpočet nezabavitelné částky a nyní již není potřeba.

Výplata mzdy v cizí měně (doplněk č. 2 verze 7.1)

Byla dopracována možnost výplaty mzdy v cizí měně, upraven pohled QPAM_PLATBY_S a procedura spPAM_ZalozPlatby.

Pro evidenci výplaty mzdy v cizí měně se v aplikaci ESO9 PAM využívá trvalá mzdová složka k osobě **991M Cizí měna pro výplatu**. Tato složka byla součástí verze 7.1. Složka se zadává pouze v případě, že se zaměstnavatel se zaměstnancem dohodli na výplatě mzdy na účet vedený v cizí měně.

Požadovaná měna se specifikuje prostřednictvím položky **Vlastnost**, jejíž vyplnění je povinné. Ve výchozím nastavení aplikace ESO9 PAM je ve vlastnostech k dispozici **pouze měna EUR**. Pokud je potřeba používat jinou měnu, je nutné ji doplnit do číselníku v činnosti **8.1.3 Uživatelské vlastnosti mzdových složek**. Kód měny musí být uveden v položce Kód a musí přesně odpovídat kódu měny vedenému v číselníku **9.1.3 Měny** v ekonomické části systému ESO9.

Na základě této složky bude zaměstnanci mzda odeslána v měně uvedené ve vlastnosti složky. Zároveň je nastavena kontrola na existenci mzdové složky **991 Dobírka na účet**. Pokud tato složka není zadána, nelze zadat ani složku **991M Cizí měna pro výplatu**.

Na základě zadané trvalé mzdové složky 991M Cizí měna pro výplatu se při výpočtu mzdy založí tato složka do měsíčních složek k osobě.

Při importu plateb z PAM v ekonomické aplikaci ESO9 dojde automaticky k založení interních dokladů pro výplatu mzdy v měně, která je nastavená v aplikaci ESO9 PAM na trvalé mzdové složce k osobě 991M Cizí měna pro výplatu. Pokud osoba tuto složku zadanou nemá, založí se interní doklad v domácí měně.

Při založení interního dokladu v cizí měně dojde k **přepočtu kurzem platným pro první pracovní den** v kalendářním měsíci následujícím po období, ze kterého se import z PAM provádí. Zaokrouhlení se provede dle nastavení zaokrouhlení v typu dokladu (pro příslušný vzor a měnu). Pokud k tomuto datu neexistuje kurz ČNB střed, pak je hlášena chyba – v tomto případě je nejdříve nutné v číselníku **9.1.3 Měny** zadat kurz k příslušnému datu a import opakovat.

Vystavení platebního příkazu probíhá běžným způsobem v činnosti **1.2.1.2 Automatické vystavení platebního příkazu**.

Podrobně je postup popsán na naší na Wiki ESO9, viz odkaz <https://wiki.eso9.cz/doku.php/pamdoc:vyplatavcizimene>.

1 Mzdy

1.2 Měsíční údaje a výpočet mezd

1.2.8 Exekuce k osobě (doplňk č. 2 verze 7.1)

Byla upravena stránka činnosti (mzdy\trvmzdslos_isir.htm). Na stránce se nezapisovalo datum nabytí právní moci (DTNABYTI), po úpravě se datum zapisuje.

2 Personalistika

2.1 Evidence osob

2.1.7 Započitatelná praxe (verze 7.2)

Činnost slouží k evidenci započitatelné praxe zaměstnanců odměňovaných platem. Výpočet započitatelné praxe je důležitý pro zařazení zaměstnance do odpovídajícího platového stupně.

Formulář činnosti je rozdělen do tří forem:

1. První forma – pracovní vztah

Zobrazují se zde základní údaje o vybraném pracovním vztahu zaměstnance. Zároveň jsou zde zobrazeny roky, měsíce a dny započitatelné praxe, které se automaticky dopočítávají na základě údajů zadaných v dolní části formuláře. Na základě vypočítaných roků praxe, je zde uveden platový stupeň a datum platového postupu.

Pro potřeby zobrazení platového stupně byl v činnosti **8.2.14 Systémové číselníky** vytvořen nový číselník **Platový stupeň**, ve kterém je definována požadovaná délka praxe pro jednotlivé stupně.

2. Druhá forma – evidence praxe slouží k zadání jednotlivých období praxe zaměstnance.

Pro správný výpočet praxe je potřeba zadat i **současné zaměstnání** s datumem nástupu v položce datum od. Datum do se v tomto případě nezadá.

Ke každému záznamu lze vyplnit:

- **Název** – typ nebo označení praxe.
- **Datum od** a **Datum do** – určují období praxe. Pokud pole Datum do není vyplněno, praxe se počítá do aktuálního dne (typicky u současného zaměstnání). Zároveň nemůže být Datum do zadáno do budoucna.
- **Dny praxe** – počet dní vypočtený podle zadaného datumu od a datumu do.
- **Započteno v %** - standardně se doplňuje 100 %. Pokud se má započítat jen část praxe, je potřeba zadat příslušné procento. Při změně procenta se automaticky přepočítají položky **Dny započitatelné praxe, Roky, Měsíce a Dny**.
- **Poznámka** – doplňková informace k danému záznamu.

3. Třetí forma – odečet praxe

V této části je možné zadat počet roků, které se mají odečíst od celkově vypočtené praxe. Po zadání se hodnota odečte od let vypočtených v horní formě.

3 Výstupy

3.1 Sestavy z mezd

3.1.3.7 Přehled odpracované doby a přesčasů (doplněk č. 3 verze 7.1)

V sestavě **Přehled odpracované doby a přesčasů** (kód sestavy Ost_FPD_OdpracDoba) byl upraven formát sloupce se jmény zaměstnanců. Původní formát způsoboval, že se při exportu do Excelu nezobrazovala data ve sloupci *Jméno*. Tato chyba byla odstraněna.

3.1.4.1 Potvrzení pro zaměstnance (doplněk č. 3 verze 7.1)

V sestavě **Zápočtový list** (kód sestavy Smlouvy_ZapocetovyList) byla upravena sekce I. ÚDAJE O ZAMĚŠTNÁNÍ. Původně se v této části zobrazovala informace o týdenním úvazku, která však není podle aktuálně platné legislativy povinnou součástí potvrzení. Z tohoto důvodu byla ze sestavy odstraněna.

3.1.4.1 Potvrzení pro zaměstnance (doplněk č. 4 verze 7.1)

Potvrzení pro účely výplaty vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství

Do činnosti byl do sekce **Potvrzení zaměstnavatele pro zaměstnance – PV** přidán odkaz pro tisk formuláře **Potvrzení pro účely výplaty vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství** (kód sestavy Potvrzeni_VyrovPrispevek).

- Potvrzení se tiskne za období zadané ve vstupním filtru.
- Oddíl B. Údaje o zaměstnankyni:
 - Byla zaměstnána do – naplňuje se datem ukončení PV, pokud toto datum spadá do období, za které se potvrzení tiskne.
 - Převedení na jinou práci skončilo dne – naplňuje se datem, které je potřeba uvést do textové údaje na trvalé MS k PV *I513 Žádost o vyr. příspěvek v těh. a mat.*
 - Pracovní úvazek před převedením – naplňuje se úvazkem ze složky *I001 Kalendářní rozvrh* nebo *I002 Zkrácený týdenní úvazek* v období před platností poslední trvalé MS *I513 Žádost o vyr. příspěvek v těh. a mat.*
 - Pracovní úvazek po převedení – naplňuje se úvazkem ze složky *I001 Kalendářní rozvrh* nebo *I002 Zkrácený týdenní úvazek* v aktuálním období.
- Oddíl C. Dosažený příjem:
 - Měsíc, rok – naplňuje se podle období zadaného ve vstupním filtru.
 - Dosažený příjem – naplňuje částkou z měsíční MS *I513 Žádost o vyr. příspěvek v těh. a mat.*
 - Počet kalendářních dnů – naplňuje počtem kalendářních dnů z měsíční MS *I513 Žádost o vyr. příspěvek v těh. a mat.*

Potvrzení je možné tisknout až po zadání mzdových složek, které na potvrzení vstupují, a po výpočtu mezd za dané období.

Evidenční štítek		Potvrzení pro účely výplaty vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství			
Pracoviště ÚSSZ (OSSZ/PSSZ/MSSZ Brno)					
800 - OSSZ Olomouc					
A. Základní identifikace					
Název zaměstnavatele			Identifikační číslo	Variabilní symbol	
ESO9 international a.s.			27624609	9999910640	
B. Údaje o zaměstnankyni					
Příjmení	Jméno	Datum narození	Rodné číslo		
Veselá	Maryna	13.12.1961	6162131679		
Byla zaměstnána do		Převedení na jinou práci skončilo dne			
		30.09.2025			
Pracovní úvazek: před převodem		37,5	hod./týdně		
v měsíci převodu		37,5	hod./týdně		
C. Dosažený příjem					
Měsíc	Rok	Dosažený příjem	Počet kalendářních dnů s výjimkou dnů uvedených v § 43 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb.		
09	2025	23 627	30		

Nové mzdové složky pro Potvrzení pro účely výplaty vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství:

1513 Žádost o vyr. příspěvek v těh. a mat.

Složka se zadává do trvalých mzdových složek k pracovnímu vztahu. Zadává se pouze v případě, kdy zaměstnankyně žádá o výplatu vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství.

Aby se při výpočtu mzdy správně vyhodnotily kalendářní dny pro měsíční *Potvrzení pro účely výplaty vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství*, musí mít složka vždy platnost po celý měsíc. Tzn. složku je nutné zadat v prvním měsíci, kdy žena žádá o vyrovnávací příspěvek, a to s datem platnosti od prvního dne v měsíci a v měsíci ukončení nároku na výplatu vyrovnávacího příspěvku musí být datum platnosti do posledního dne v měsíci.

Datum ukončení převodu na jinou práci z důvodu těhotenství, které se uvádí na *Potvrzení pro účely výplaty vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství*, je nutné **zadat do položky Textový údaj**. Na potvrzení se tiskne zleva prvních 10 znaků, datum se zadává obvykle až v měsíci ukončení převodu na jinou práci.

513P Vyrovnávací příspěvek

Složka se zadává v nepřítomnosti v případě, kdy žena žádá o výplatu vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství a je potřeba vygenerovat a odeslat přílohu k žádosti o dávku.

Složku je nutné zadat pouze za účelem vygenerování přílohy k žádosti o dávku. Doporučujeme ji zadávat pouze na jeden den, a to na ten, od kterého žena žádá o výplatu vyrovnávacího příspěvku. Nevstupuje do neodpracované doby.

Po vygenerování přílohy nad složkou **513P Vyrovnávací příspěvek** se na vygenerované příloze v položce **Žádost o vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství**.

<< < 1 / 1 > >> Žádost o nemocenské dávky - NEMPRI Tabulka Detail Q Y C Odkazy Sestavy									
☐ Uložit Smazat Tisk přílohy k žádosti Tisk přílohy k žádosti 2025 Toto podání									
Základní údaje Strana 2 Platební spojení									
Os.číslo	0129	Číslo PV	0129/1	Příjmení	Veselá	Stav podání	Požádáno	Ruční	Ne
				Jméno	Maryna			Opravné	Ne
Žádost o		vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství		Číslo rozhodnutí		Zahraniční mimo Slovenska	Ne		
Rodné číslo	6162131679	Datum nástupu	01.10.2019	Datum ukončení		Druh činnosti	1		
Název org.	ESO9 international a.s.	IČO	27624609	VS			9999910640		
Období od	01.09.2024	Období do	31.08.2025						
Započít. příjem	249 554,00	Vyloučené dny	11,00	Pravd. výše příjmu		Dne	29.10.2025		
Důvod vystavení ruční žádosti									
Bude podáno jako NEMPRI25 Zvýš stav Sniž stav Nové podání - podatelna Nové podání - export Stav podání Kopie přílohy Přegeneruj období									

Zároveň se na záložce **Strana 2** v položce **h) Převedení na jinou práci** doplní **Byla**. Do položky **Datum převedení** se naplní datum od ze složky **513P Vyrovnávací příspěvek**. Datum převedení je možné v případě potřeby ručně změnit podle skutečného data převedení na jinou práci.

« < 1 / 1 > » Žádost o nemocenské dávky - NEMPRI

Uložit Smazat Tisk přílohy k žádosti Tisk přílohy k žádosti 2025 Toto podání

Tabulka Detail

Základní údaje Strana 2 Platební spojení

Os. číslo 0129 Číslo PV 0129/1 Příjmení Veselá Stav podání Pořizeno Ruční Ne

Jméno Maryna Opravné Ne

a) Pracoval v den vzniku Ne Počet odprac. hodin Pracovní doba

b) Započitatelný příjem

c) Pobírá důchod Nepobírá Druh důchodu

d) Je studentem Ne Zam. spadá do prázdnin Nespadá

e) Doba volna v 1.zam. Nem

f) Pracovní volno od Pracovní volno do

g) Nastupuje na PPM Neurčeno Datum narození dítěte Neredukovaný DVZ pro PPM 0,00

h) Převedení na jinou práci Byla Datum převedení 09.09.2025

i) Srážka v rámci exekuce Nen Insolvence Neni

j) Další sdělení

Pro možnost generování a odeslání NEMPRI s druhem dávky VPM - vyrovnávací příspěvek je potřeba nainstalovat novou serverovou knihovnu ESO9PodaniSrv.dll verze 7.1.1.0.

3.1.7.1 Přehled o platbě pojistného na ZP (doplňk č. 7 verze 7.1)

Bylo upraveno **generování txt souborů**, které se nahrávají

- na Portál ZP (pojišťovny 201, 205, 207, 209, 2013),
- do aplikace Ekomunikace (pojišťovna 211),
- do aplikace VZP Point (pojišťovna 111).

Zároveň bylo upraveno také pojmenování jednotlivých txt souborů tak, aby je bylo možné nahrávat na Portál ZP a do jednotlivých aplikací zdravotních pojišťoven.

Jelikož se při generování a pojmenování souborů pracuje s variabilním symbolem uvedeným u účtů jednotlivých pojišťoven v číselníku 8.1.9 Ústavy, **doporučujeme variabilní symboly u bankovních účtů ZP přezkontrolovat**. Variabilní symbol se musí skládat z IČO, které je doplněné číslem vnitřní organizační jednotky. Nejčastěji bude číslo vnitřní organizační jednotky 00.

« < 2 / 9 > » Ústav

Uložit Nový Smazat DMS

Kód	Druh	Název	Zkratka	IČO ústavu	Ulice	Číslo popisné	Číslo orienta
111	Zdravotní pojišťovna	Všeobecná zdravotní pojišťovna	VZP				
201	Zdravotní pojišťovna	Vojenská zdravotní pojišťovna	VOZP				
205	Zdravotní pojišťovna	Česká průmyslová zdravotní pojišťovna	ČPZP				
207	Zdravotní pojišťovna	Oborová zdravotní pojišťovna	OZP				
209	Zdravotní pojišťovna	Zaměstnanecká pojišťovna ŠKODA	ZPŠ				
211	Zdravotní pojišťovna	Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra	ZPMV				
213	Zdravotní pojišťovna	RBP, zdravotní pojišťovna	RBP		Michálkovicá	967/108	
999	Zdravotní pojišťovna	Ostatní (pro účely ONZ bez ZP)	OST				
N222	Zdravotní pojišťovna	Česká národní zdravotní pojišťovna	ČNZP				

« < 1 / 1 > » Bankovní účet

Uložit Nový Smazat

Číslo účtu	Název účtu	Kód banky	Variabilní symbol	Specifický symbol	Konstantní symbol	IBAN
2010201091	Účet VOZP	0710	4670954100		3558	

3.1.7.2 Hlášení změn ZP (doplněk č. 7 verze 7.1)

Bylo upraveno pojmenování txt souborů tak, aby je bylo možné nahrávat do jednotlivých aplikací zdravotních pojišťoven.

Jelikož se při generování a pojmenování souborů pracuje s variabilním symbolem uvedeným u účtů jednotlivých pojišťoven v číselníku 8.1.9 Ústavy, **doporučujeme variabilní symboly u bankovních účtů ZP překontrolovat**. Variabilní symbol se musí skládat z IČO, které je doplněné číslem vnitřní organizační jednotky. Nejčastěji bude číslo vnitřní organizační jednotky 00.

3.1.7.5 Oznámení o plnění povinného podílu ZPS (doplněk č. 7 verze 7.1)

Byla upravena stránka pro výkaz „Oznámení o plnění povinného podílu ZPS“ dle platné legislativy pro rok 2025. Na stránce je nastavena **průměrná mzda pro rok 2025**, a to hodnota 48 171 Kč.

Dále byl aktualizován formulář **Ohlášení plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele a výpočet výše odvodu za rok 2025**. Ve výpočtu se nově zjišťuje procento zaměstnaných OZP k celkovému počtu zaměstnanců (řádek D1.2) a dále na základě procenta se naplňuje nově do řádku E.2 koeficient, který může nabývat hodnot 1, 2 nebo 3,5 a vstupuje do výpočtu výše odvodu.

Koeficient může nabývat následujících hodnot:

- 1,0 – pokud zaměstnavatel zaměstnává alespoň 3 % osob se zdravotním postižením,
- 2,0 – pokud zaměstnavatel zaměstnává alespoň 1 %, ale méně než 3 % osob se zdravotním postižením,
- 3,5 – pokud zaměstnavatel zaměstnává méně než 1 % osob se zdravotním postižením.

3.1.7.6 Počty hodin pro povinný podíl ZPS (doplněk č. 1 verze 7.1)

Byla upravena funkce `fnSestavaVykaz_PrumPoctyHodPredpoklad`, která slouží pro sestavu **Počty hodin pro povinný podíl ZPS – předpoklad** (kód sestavy `Vykaz_PrumPoctyHodPredpoklad`).

Na sestavu se nově tiskne informace, jaké procento tvoří zaměstnané osoby se zdravotním postižením (ZPS). Tento údaj slouží od roku 2025 pro výpočet odvodu do státního rozpočtu. Výpočet bude vycházet z následujícího vzorce:

počet osob × koeficient (proměnlivý od roku 2025) × průměrná mzda v národním hospodářství za 1.–3. čtvrtletí daného kalendářního roku

Zároveň se v sestavě nově zobrazuje i samotná hodnota koeficientu a popis použitých parametrů.

Předpoklad pro plnění povinného podílu podle § 83 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, za rok 2025			
Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců, § 81 odst. 5 zákona, § 15, 16 a 20 vyhl. č. 518/2004 Sb.:			
Zaměstnanců celkem:	29,42	osob	
Z toho povinný podíl 4 %:	1,17	osob	
Plnění povinnosti podle § 81 odst. 2 písm. a) a b) zákona:			
Zaměstnáním u zaměstnavatele:	6,53	osob	22,20 procent
Odvod do státního rozpočtu podle § 81 odst. 2 písm. c) zákona:			
Odvod do státního rozpočtu za:	0,00	osob	
koeficientem 1, pokud zaměstnavatel zaměstnává alespoň 3 % osob se zdravotním postižením			

3.1.7.6 Počty hodin pro povinný podíl ZPS (doplněk č. 6 verze 7.1)

V sestavě **Průměrné počty** (kód sestavy `Vykaz_PrumPoctyHodPredpoklad`), která se tiskne odkazem *Tisk sestavy - předpoklad za rok*, byl upraven nadpis na **Počty hodin pro povinný podíl – předpoklad – zaměstnanci k poslednímu uzavřenému období**, aby bylo zřejmé, že se jedná pouze o předpoklad.

Na sestavu se do sloupce *Předpoklad. hodiny* tiskne **předpokládaný počet odpracovaných hodin do konce roku vypočtený na základě kalendáře (I001 Kalendářní rozvrh a I002 Zkrácený týdenní úvazek)** zadaného v trvalých MS k pracovnímu vztahu **v posledním uzavřeném období**. Předpokládané odpracované hodiny u nových nástupů v aktuálním období do sestavy nevstupují.

3.3 Exporty

3.3.4.1 Doložení příjmů (doplňky č. 3, 6 verze 7.1)

Od října 2025 došlo k několika změnám formátu XML výzvy zasílané zaměstnavatelům ze strany **MPSV**. Tyto úpravy způsobovaly chybu při zpracování výzvy v aplikaci **ESO9 PAM**. Procedura pro zpracování výzev byla aktualizována a výzvy jak v původním, tak i v novém formátu je nyní možné bez problémů zpracovávat.

Současně došlo ze strany MPSV ke změně ve struktuře XML výzev, a to v elementu `<cisloJednaci>`. Kromě dosavadního formátu např. *12345/24/AB* může být nově použit i formát ve tvaru např. *DSSP-2025-AB1-D-123*. Tato změna nemá vliv na generování XML s příjmy – číslo jednací je načítáno z výzvy a ve stejném formátu se přenáší do výstupního XML.

3.3.4.2 Hlášení cizinců (doplněk č. 1 verze 7.1)

Bylo upraveno generování XML souboru pro hlášení cizinců. Od 1. 7. 2025 MPSV přijímá pouze datovou větu ve verzi 2.0.

Hlavními změnami jsou:

- možnost zadání nových statusů cizinců podle § 98 písm. t) až v) zákona o zaměstnanosti
- doplnění položek vyžadovaných zákonem o zaměstnanosti

Podrobně je generování XML souboru popsáno v příručce [Evidence cizinců v ESO9 PAM](#) na Wiki ESO9. Příručku průběžně aktualizujeme.

3.3.4.2 Hlášení cizinců (doplněk č. 2 verze 7.1)

U generování hlášení cizinců byly změněné datумы, ke kterým se hlášení generuje:

- **Informace** – do hlášení vstupují údaje platné k datu jeho generování. Pokud je u pracovního vztahu uvedeno datum ukončení, které předchází aktuálnímu datu, použijí se údaje platné k tomuto datu ukončení.
- **Sdělení nástup** – do hlášení vstupují údaje platné k datu jeho generování.
- **Sdělení ukončení** – do hlášení vstupují údaje platné k datu ukončení PV.

Dále bylo upraveno naplnění elementů `cisPopis` – pokud je v adrese osoby nebo organizace zadané číslo domu s lomítkem, naplní se do elementu `cisPopis` pouze čísla před lomítkem.

Podrobně je generování XML souboru popsáno v příručce [Evidence cizinců v ESO9 PAM](#) na Wiki ESO9. Příručku průběžně aktualizujeme.

3.3.4.2 Hlášení cizinců (doplněk č. 3 verze 7.1)

Od 1. října 2025 došlo ke změně v oznamovací povinnosti při zaměstnávání cizinců. Nově je nutné hlášení provést ještě **před nástupem zaměstnance k výkonu práce**. V návaznosti na tuto legislativní úpravu byly aktualizovány procedury pro generování XML hlášení typu *Hlášení cizinců / informace* a *Hlášení cizinců / Sdělení - nástup*. Pokud je XML generováno před datem nástupu, obsahuje data platná k tomuto datu.

8 Společné číselníky

8.1 Společné číselníky

8.1.1 Uživatelské mzdové složky (doplněk č. 1 verze 7.1)

Byla založena nová mzdová složka **0067 Číslo volného pracovního místa**

Nová systémová složka slouží k evidenci čísla volného pracovního místa nahlášeného na Úřadu práce ČR. Tato informace je důležitá zejména při zaměstnávání cizinců ze zemí mimo Evropskou unii, u nichž je evidence čísla povinná.

Složka se zadává do trvalých mzdových složek u příslušného pracovního vztahu. Číslo volného pracovního místa se vyplňuje v poli „Textový údaj“.

991 Dobírka na účet

Po instalaci verze 7.1 nebylo možné tuto mzdovou složku uložit. Problém s uložením byl odstraněn a složku je možné bez omezení používat.

8.1.3 Uživatelské vlastnosti mzdových složek

Ke složce **0048 Cizinci - Typ cizince** byly přidány **nové vlastnosti** pro možnost zadání nových statusů cizinců podle § 98 písm. t) až v) zákona o zaměstnanosti.

Kód	Text vlastnosti MS 0048	Název
21	cizinec podle § 98 písm. t)	§ 98 písm. t): Výkon práce v zájmu ČR
22	cizinec podle § 98 písm. u)	§ 98 písm. u): Občan státu nevyžadujícího pracovní oprávnění (whitelist)
23	cizinec podle § 98 písm. v)	§ 98 písm. v): Umělecká činnost

8.1.20 Obce

Číselník slouží k **evidenci obcí, na jejichž katastrálním území se nachází místo výkonu práce zaměstnanců**. Je důležitý pro správnou registraci zaměstnanců v rámci Jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele (JMZH).

Jedná se o uživatelský číselník, který je nutné naplnit kódy a názvy obcí podle oficiálního číselníku CISOB Obec a vojenský újezd vydaného Českým statistickým úřadem, viz <https://apl2.czso.cz/iSMS/cisdet.jsp?kodcis=43>.

Obec zadaná v tomto číselníku se přiřazuje k pracovnímu vztahu prostřednictvím trvalé mzdové složky **0062A Obec místa výkonu práce**, která má povinnou vazbu právě na tento číselník.

Pokud mají všichni, případně většina zaměstnanců, místo výkonu práce ve stejné obci, je možné tuto obec zadat do číselníku **8.1.9 Ústavy** u ústavu s druhem Finanční úřad. Mzdová složka **0062A Obec místa výkonu práce** se pak zadává pouze zaměstnancům, kteří mají místo výkonu v jiné obci. U zaměstnanců, kteří složku **0062A Obec místa výkonu práce** mít nebudou, se bude kód obce pro JMZH automaticky brát z číselníku **8.1.9 Ústavy**.

8.2 Číselníky pro personalistiku

8.2.14 Systémové číselníky

Do činnosti byl přidán číselník **Platový stupeň** (VLTP251), ve kterém jsou uvedené platové stupně a roky praxe, podle kterých se určuje platové zařazení. Číselník se používá v činnosti **2.1.7 Započitatelná praxe** pro zobrazení platového stupně, do kterého patří PV podle vypočtené praxe.

9 Nastavení systému

9.1 Parametrizace systému

9.1.1 Parametry aplikace

ZKUŠEBNÍ DOBA Zkušební doba

Hodnota parametru určuje, jak dlouhá zkušební doba se bude přednabízet při zadání nového PV.

Slovenská legislatíva

Kalendár pre rok 2026

V systéme bol doplnený a aktualizovaný kalendár pre rok 2026.

V prípade, že verziu budete inštalovať až po výpočte miezd za január, bude nutné skontrolovať kalendár pre rok 2025 a príp. doplniť sviatky ručne v činnosti 3.1.6.

Legislatívne zmeny SK

Minimálna mzda

Oznámením Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 245/2025 Z. z. bola na rok 2026 ustanovená suma minimálnej mzdy vo výške 915 eur.

Pre rok 2026 to znamená sumy minimálnej mzdy:

- 915 eur za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou,
- 5,259 eura za každú hodinu odpracovanú zamestnancom (pri ustanovenom týždennom pracovnom čase 40 hodín) a pre „dohodárov“.

V prípade zamestnanca odmeňovaného hodinovou mzdou pri ustanovenom týždennom pracovnom čase nižšom ako 40 hodín je minimálna mzda:

- 5,429 eura za každú odpracovanú hodinu pri ustanovenom týždennom pracovnom čase 38,75 hodín
- 5,610 eura za každú odpracovanú hodinu pri ustanovenom týždennom pracovnom čase 37,50 hodín

Minimálne mzdové nároky

Zákonník práce upravuje výšku minimálneho mzdového nároku. Tento minimálny nárok zodpovedá minimálnej mzde podľa stupňa náročnosti práce.

Stupeň náročnosti	Mesačná mzda 2020	Mesačná mzda 2026	Hodinová mzda 40h/t	Hodinová mzda 38,75h/t	Hodinová mzda 37,50h/t
1.	580	915	5,259	5,429	5,610
2.	696	1031	5,925	6,116	6,320
3.	812	1147	6,592	6,805	7,031
4.	928	1263	7,259	7,493	7,743
5.	1044	1379	7,925	8,181	8,453
6.	1160	1495	8,592	8,869	9,165

Minimálne mzdové nároky pre rok 2026 sa určujú ako sumy pre rok 2020 navýšené o 335,00€, teda o sumu, o ktorú sa v roku 2026 oproti roku 2020 navýšila minimálna mzda.

Mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas

Podľa §121 ods. 1 ZP za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a

1. mzdové zvýhodnenie najmenej 25% jeho priemerného zárobku
2. mzdové zvýhodnenie najmenej 35% jeho priemerného zárobku, ak sa jedná o rizikovú prácu

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu v roku 2026

Za každú hodinu práce v sobotu patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde mzdové zvýhodnenie najmenej vo výške 2,6295 eur.

Výnimka:

- u zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu, možno v kolektívnej zmluve alebo v pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. 12. predchádzajúceho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov, dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia, najmenej však vo výške 2,36655 eura.

Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu v roku 2026

Za každú hodinu práce v nedeľu patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde mzdové zvýhodnenie najmenej vo výške 5,259 eura.

Výnimka:

- u zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu, možno v kolektívnej zmluve alebo v pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. 12. predchádzajúceho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov, dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia, najmenej však vo výške 4,7331 eura.

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu v roku 2026

Za každú hodinu nočnej práce patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde mzdové zvýhodnenie najmenej vo výške 2,1036 eura.

Výnimka:

- ak ide o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu, za každú hodinu nočnej práce mu patrí popri dosiahnutej mzde mzdové zvýhodnenie najmenej vo výške 2,6295 eur.
- u zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa prevažná časť práce vykonávala ako nočná práca najmenej 1,84065 eur.

Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok v roku 2026

Podľa § 122 ods. 1 ZP za prácu vo sviatok patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 100 % jeho priemerného zárobku. Podľa § 223 ods. 2 ZP za prácu vo sviatok pri práci na dohodu je nárok na zvýšenie odmeny za každú odpracovanú hodinu, pre rok 2025 najmenej o sumu 5,259 eur.

Pracovná pohotovosť v roku 2026

Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku patrí zamestnancovi mzda vo výške pomernej časti základnej zložky mzdy, najmenej však vo výške minimálnej mzdy v eurách za hodinu, čo znamená najmenej 5,259 eur.

Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska patrí zamestnancovi náhrada najmenej 1,0518 eur.

Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce v roku 2026

Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce podľa § 124 ZP je najmenej 1,0518 eura.

Daň zo závislej činnosti**Nezdaniteľná časť základu dane daňovníka**

- | | |
|--------------------------------------|------------------|
| • základná nezdaniteľná časť mesačná | 497,23€ |
| • základná nezdaniteľná časť ročná | 5 966,73€ |

Hranica príjmu pre sadzbu dane 25%

- Mesačná – **3 665,28€**
- Ročná – **43 983,32€**

Hranica príjmu pre sadzbu dane 30%

- Mesačná – **5 029,10€**
- Ročná – **60 349,21€**

Hranica príjmu pre sadzbu dane 35%

- Mesačná – **6 250,86€**
- Ročná – **75 010,32€**

Daňový bonus na deti od 1. 1. 2025

Sumy daňového bonusu:

- **100€** na dieťa vo veku **do 15 rokov**
- **50€** na dieťa vo veku **od 15 do 18 rokov**

Súčasne je daňový bonus najviac:

- 29% čiastkového základu dane pri 1 dieťati
- 36% čiastkového základu dane pri 2 deťoch
- 43% čiastkového základu dane pri 3 deťoch
- 50% čiastkového základu dane pri 4 deťoch
- 57% čiastkového základu dane pri 5 deťoch
- 64% čiastkového základu dane pri 6 a viac deťoch

Maximálna suma daňového bonusu sa určí podľa počtu detí, na ktoré si daňovník uplatňuje daňový bonus. V prípade zamestnanca sa pri výpočte preddavkov berie ohľad len na čiastkový základ dane rodiča, ktorý žiada o daňový bonus. Na čiastkový základ dane druhého rodiča/ druhej oprávnenej osoby sa prihliada až pri podaní daňového priznania za rok 2026.

Podľa § 33 ods. 11, ak je ročný čiastkový základ dane daňovníka, ktorý si uplatňuje daňový bonus, vyšší ako 18-násobok priemernej mesačnej mzdy zverejnenej Štatistickým úradom SR za 2 roky dozadu, suma daňového bonusu na každé dieťa sa zníži o 1/10 rozdielu medzi čiastkovým základom dane daňovníka a 18-násobkom priemernej mesačnej mzdy za 2 roky dozadu.

Pre rok 2026 bude teda výpočet vyzeráť nasledovne.

Priemerná mesačná mzda za rok 2024 bola 1 524,00€

Hodnota potrebná pre orientačný mesačný výpočet: $1,5 \times 1\,524,00\text{€} = 2\,286,00\text{€}$

Hodnota, s ktorou sa pracuje pri krátení ročného DB: $18 \times 1\,524,00\text{€} = 27\,432,00\text{€}$

Krátenie daňového bonusu od 1. 1. 2026 pri ČZD nad 2 286€

Hrubá mzda	ČZD	Rozdiel ČZD - 2145	1/10 rozdielu	Daňový bonus na dieťa do 14,99 rokov	Daňový bonus na dieťa 15 - 17,99 rokov
2670	2285,52	0	0	100	50
2700	2311,20	25,20	2,52	97,48	47,48
2800	2396,80	110,80	11,08	88,92	38,92
2900	2482,40	196,40	19,64	80,36	30,36
3000	2568	282	28,20	71,80	21,80
3100	2653,60	367,60	36,76	63,24	13,24
3200	2739,20	453,20	45,32	54,68	4,68

3300	2824,80	538,80	53,88	46,12	0
3400	2910,40	624,40	62,44	37,56	0
3500	2996	710	71	29	0
3600	3081,60	795,60	79,56	20,44	0
3700	3167,20	881,20	88,12	11,88	0
3800	3252,80	966,80	96,68	3,32	0
3839	3286,18	1000,18	100,01	0	0

Nezdaniteľná časť základu dane na účely ročného zúčtovania dane za rok 2025 na daňovníka

Úprava hodnôt parametrov pre výpočet ročného zúčtovania dane

• P056	Hranica príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie (III. pilier)	180
• P084	Ročná nezdaniteľná časť základu dane	5 753,79
• P084A	Maximálny základ pre uplatnenie celej ročnej nezd. čiastky	25 426,27
• P084B	Maximálny základ pre uplatnenie pomernej ročnej nezd. čiastky	48 441,43
• P084C	Obmedzenie pre nezd. časť	12 110,36

Maximálny denný vymeriavací základ pre náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

Denný vymeriavací základ na výpočet náhrady príjmu počas PN (vypláca zamestnávateľ) aj denný vymeriavací základ na výpočet nemocenského (vypláca Sociálna poisťovňa) je príslušným zákonom zhora limitovaný. Mení sa aj dĺžka vyplácania náhrady mzdy zamestnávateľom počas PN z 10 na 14 dní.

Od 1. 1. 2026 bude maximálny denný vymeriavací základ 100,2082€

Percento odvodu do fondu dôchodkového starobného poistenia za zamestnávateľa pre druhý pilier

Percento odvodu do fondu dôchodkového starobného poistenia za zamestnávateľa pre druhý pilier od 1. 1.2026 zostáva na hodnote **4 %**.

Zmena výšky preddavkov na zdravotné poistenie od 01.01.2026

- Minimálny preddavok zamestnanca od 1. 1.2026 je **45,45€**.

Systémové mzdové zložky

Zmeny hodnôt

• P001	Minimálna mesačná mzda	915
• P002	Minimálna hodinová mzda	5,259
• P003	Životné minimum jednotlivca	284,13
• P004	Max. denný VZ- náhrada PN	100,2082
• P021	Základná nezdaniteľná čiastka	497,23
• P0221	Daňový bonus na deti do 15tich	100,00
• P0222	Daňový bonus na deti od 15tich	50,00
• P034	Koef.zdrav.poi.zamestnanec	0,05
• P034A	Min.preddavok ZP	45,45
• P043	Max.počet KD NP	14
• P050A	Hranica pre OOPSP	762
• P061	Rezervný fond organizácia	16 764
• P062	Garančný fond organizácia	16 764
• P064	Maximálny vymeriavací základ pre starobné poistenie	16 764
• P065	Maximálny vymeriavací základ pre nemocenské poistenie	16 764
• P066	Maximálny vymeriavací základ pre poistenie v nezamestnanosti	16 764
• P067	Maximálny vymeriavací základ pre garančné poistenie	16 764
• P068	Maximálny vymeriavací základ pre invalidné poistenie	16 764
• P069	Max. vymeriavací základ rezervného fondu	16 764

• 222	Mzd. zvýhodnenie za sviatok – dohody	5,259
• 231	Príplatok za noc	2,1036
• 231A	Mzdové zvýhodnenie za noc – rizikové	2,6295
• 231B	Mzdové zvýhodnenie za noc – pravidelné	1,84065
• 232	Mzdové zvýhodnenie za sobotu	2,6295
• 232A	Mzdové zvýhodnenie za sobotu – pravidelné	2,36655
• 233	Mzdové zvýhodnenie za nedeľu	5,259
• 233A	Mzdové zvýhodnenie za nedeľu – pravidelné	4,7331
• 241	Mzd.kompenzácia za sťažený výkon	1,0518
• 283	Pohotovosť mimo pracoviska	1,0518
• P0291	Koef. maxima bonusu 1 dieťa	0,29
• P0292	Koef. maxima bonusu 2 deti	0,36
• P0293	Koef. maxima bonusu 3 deti	0,43
• P0294	Koef. maxima bonusu 4 deti	0,50
• P0295	Koef. maxima bonusu 5 detí	0,57
• P0296	Koef. maxima bonusu 6 a viac detí	0,64

Formuláre

Potvrdenie o zdaniteľných príjmoch fyzickej osoby zo závislej činnosti a ďalších údajoch podľa §39 ods. 5 zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov za zdaňovacie obdobie 2025

POT395v23

Pripravujeme

- Ročné zúčtovanie preddavkov na daň za rok 2025 a formuláre s ním súvisiace
- Hlásenie o vyúčtovaní dane za rok 2025
- Úprava prepočtu daňového bonusu – zmena zložky M029F a M029G
- Prednostné exekúcie, výživné a súbehy exekúcií