

ESO9 PAM verzia 7.0

Zmeny a novinky

SLOVENSKÁ LEGISLATÍVA.....	2
KALENDÁR PRE ROK 2025	2
LEGISLATÍVNE ZMENY SK	2
SYSTÉMOVÉ MZDOVÉ ZLOŽKY	4
ZAMESTNANECKÝ PORTÁL.....	5
PRIPRAVUJEME.....	5

Slovenská legislatíva

Kalendár pre rok 2025

V systéme bol doplnený a aktualizovaný kalendár pre rok 2025.

V prípade, že verziu budete inštalovať až po výpočte miezd za január, bude nutné skontrolovať kalendár pre rok 2024 a príp. doplniť sviatky ručne v činnosti 3.1.6.

Legislatívne zmeny SK

Minimálna mzda

Oznámením Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 372/2023 Z. z. bola na rok 2025 ustanovená suma minimálnej mzdy vo výške 816 eur.

Pre rok 2025 to znamená sumy minimálnej mzdy:

816 eur za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou,

4,690 eura za každú odpracovanú hodinu zamestnancom (pri ustanovenom týždennom pracovnom čase 40 hodín) a pre „dohodárov“.

V prípade zamestnanca odmeňovaného hodinovou mzdou pri ustanovenom týždennom pracovnom čase nižšom ako 40 hodín je minimálna mzda:

4,841 eura za každú odpracovanú hodinu pri ustanovenom týždennom pracovnom čase 38,75 hodín

5,003 eura za každú odpracovanú hodinu pri ustanovenom týždennom pracovnom čase 37,50 hodín

Minimálne mzdové nároky

Zákonník práce upravuje výšku minimálneho mzdového nároku. Tento minimálny nárok zodpovedá minimálnej mzde podľa stupňa náročnosti práce.

Stupeň náročnosti	Mesačná mzda 2020	Mesačná mzda 2024	Hodinová mzda 40h/t	Hodinová mzda 38,75h/t	Hodinová mzda 37,50h/t
1.	580	816	4,690	4,841	5,003
2.	696	932	5,356	5,529	5,713
3.	812	1048	6,023	6,217	6,425
4.	928	1164	6,690	6,906	7,136
5.	1044	1280	7,356	7,593	7,846
6.	1160	1396	8,023	8,282	8,558

Minimálne mzdové nároky pre rok 2025 sa určujú ako sumy pre rok 2020 navýšené o 236,00€, teda o sumu, o ktorú sa v roku 2025 oproti roku 2020 navýšila minimálna mzda.

Mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas

Podľa §121 ods. 1 ZP za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a

- mzdové zvýhodnenie najmenej 25% jeho priemerného zárobku
- mzdové zvýhodnenie najmenej 35% jeho priemerného zárobku, ak sa jedná o rizikovú prácu

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu v roku 2025

Za každú hodinu práce v sobotu patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde mzdové zvýhodnenie najmenej vo výške 2,345 eur.

Výnimka:

- u zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu, možno v kolektívnej zmluve alebo v pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. 12. predchádzajúceho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov, dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia, najmenej však vo výške 2,1105 eura.

Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu v roku 2025

Za každú hodinu práce v nedeľu patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde mzdové zvýhodnenie najmenej vo výške 4,690 eura.

Výnimka:

- u zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu, možno v kolektívnej zmluve alebo v pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. 12. predchádzajúceho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov, dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia, najmenej však vo výške 4,221 eura.

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu v roku 2025

Za každú hodinu nočnej práce patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde mzdové zvýhodnenie najmenej vo výške 1,876 eura.

Výnimka:

- ak ide o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu, za každú hodinu nočnej práce mu patrí popri dosiahnutej mzde mzdové zvýhodnenie najmenej vo výške 2,345 eur.
- u zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa prevažná časť práce vykonávala ako nočná práca najmenej 1,6415 eur.

Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok v roku 2025

Podľa § 122 ods. 1 ZP za prácu vo sviatok patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 100 % jeho priemerného zárobku. Podľa § 223 ods. 2 ZP za prácu vo sviatok pri práci na dohodu je nárok na zvýšenie odmeny za každú odpracovanú hodinu, pre rok 2025 najmenej o sumu 4,690 eur.

Pracovná pohotovosť v roku 2025

Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku patrí zamestnancovi mzda vo výške pomernej časti základnej zložky mzdy, najmenej však vo výške minimálnej mzdy v eurách za hodinu, čo znamená najmenej 4,690 eur.

Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska patrí zamestnancovi náhrada najmenej 0,938 eur.

Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce v roku 2025

Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce podľa § 124 ZP je najmenej 0,938 eura.

Daň zo závislej činnosti**Nezdaniteľná časť základu dane daňovníka**

- základná nezdaniteľná časť mesačná **479,48€**
- základná nezdaniteľná časť ročná **5 753,79€**

Hranica príjmu pre sadzbu dane 25%

- Mesačná – 4 036,79€
- Ročná – 48 441,43€

Nezdaniteľná časť základu dane na účely ročného zúčtovania dane za rok 2024 na daňovníka**Úprava hodnôt parametrov pre výpočet ročného zúčtovania dane**

• P056	Hranica príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie (III. pilier)	180
• P084	Ročná nezdaniteľná časť základu dane	5 646,48
• P084A	Maximálny základ pre uplatnenie celej ročnej nezd. čiastky	24 952,06
• P084B	Maximálny základ pre uplatnenie pomernej ročnej nezd. čiastky	47 538,00
• P084C	Obmedzenie pre nezd. časť	11 884,50

Maximálny denný vymeriavací základ pre náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

Denný vymeriavací základ na výpočet náhrady príjmu počas PN (vypláca zamestnávateľ) aj denný vymeriavací základ na výpočet nemocenského (vypláca Sociálna poisťovňa) je príslušným zákonom zhora limitovaný.

Od 1. 1. 2025 bude maximálny denný vymeriavací základ 94,0273€

Percento odvodu do fondu dôchodkového starobného poistenia za zamestnávateľa pre druhý pilier

Percento odvodu do fondu dôchodkového starobného poistenia za zamestnávateľa pre druhý pilier od 01.01.2025 zostáva na hodnote 4 %.

Zmena výšky preddavkov na zdravotné poistenie od 01.01.2025

- Minimálny preddavok zamestnanca od 01.01.2024 je 41,08€

Systémové mzdové zložky**Zmeny hodnôt**

• P001	Minimálna mesačná mzda	816
• P002	Minimálna hodinová mzda	4,690
• P003	Životné minimum jednotlivca	273,99
• P004	Max. denný VZ- náhrada PN	94,0273
• P021	Základná nezdaniteľná čiastka	479,48
• P0221	Daňový bonus na deti do 15tich	100,00
• P0222	Daňový bonus na deti od 15tich	50,00
• P034A	Min.preddavok ZP	41,08
• P050A	Hranica pre OOPSP	715
• P061	Rezervný fond organizácia	15 730
• P062	Garančný fond organizácia	15 730
• P064	Maximálny vymeriavací základ pre starobné poistenie	15 730
• P065	Maximálny vymeriavací základ pre nemocenské poistenie	15 730
• P066	Maximálny vymeriavací základ pre poistenie v nezamestnanosti	15 730
• P067	Maximálny vymeriavací základ pre garančné poistenie	15 730
• P068	Maximálny vymeriavací základ pre invalidné poistenie	15 730
• P069	Max. vymeriavací základ rezervného fondu	15 730
• 222	Mzd. zvýhodnenie za sviatky – dohody	4,690
• 231	Príplatok za noc	1,876
• 231A	Mzdové zvýhodnenie za noc – rizikové	2,345
• 231B	Mzdové zvýhodnenie za noc – pravidelné	1,6415
• 232	Mzdové zvýhodnenie za sobotu	2,345
• 232A	Mzdové zvýhodnenie za sobotu – pravidelné	2,1105
• 233	Mzdové zvýhodnenie za nedeľu	4,690
• 233A	Mzdové zvýhodnenie za nedeľu – pravidelné	4,221
• 241	Mzd.kompenzácia za sťažený výkon	0,938
• 283	Pohotovosť mimo pracoviska	0,938
• 798	II. pilier - sporiteľ SDS	0,040
• P0291	Koef. maxima bonusu 1 dieťa	0,29

• P0292	Koef. maxima bonusu 2 deti	0,36
• P0293	Koef. maxima bonusu 3 deti	0,43
• P0294	Koef. maxima bonusu 4 deti	0,50
• P0295	Koef. maxima bonusu 5 detí	0,57
• P0296	Koef. maxima bonusu 6 a viac detí	0,64

Zamestnanecký portál

Od verzie 7.0 sa rozširuje Zamestnanecký portál aj o SK legislatívu.

Vo všeobecnosti Zamestnanecký portál slúži prioritne na komunikáciu medzi zamestnávateľom a zamestnancom.

Detailne je nastavenie a práca s aplikáciou Zamestnaneckého portálu popísaná v dokumentoch **ZAMESTNANECKÝ PORTÁL nastavenie a práca v ESO9 PAM** a **ZAMESTNANECKÝ PORTÁL Používateľská príručka**.

Úpravy v ESO9PAMSK súvisiace so Zamestnaneckým portálom

Na stránke nastavení sú pre funkčnosť Zamestnaneckého portálu k dispozícii nasledujúce odkazy:



Nové činnosti

- 3. 1. 18 Nastavenie stromu PV
- Skupina činností **Ostatné**
 - 7. 2 Zamestnanecký portál
 - 7. 2. 1 Správy pre zamestnanecký portál
 - 7. 2. 1. 1 Moje správy pre zamestnanecký portál
 - 7. 2. 1. 2 Všetky správy pre zamestnanecký portál
- 9. 14 Stavby dokladov
- 9. 1. 2. 1 Nastavenie zamestnaneckého portálu

Pripravujeme

- Zmeny v daňovom bonuse na deti od 01. 01. 2025
- Ročné zúčtovanie preddavkov na daň za rok 2024
- Formuláre 2024/2025
- Hlásenie o vyúčtovaní dane za rok 2024
- Rozpočítavanie príjmov pri dohodách s nepravidelným príjmom
- Prednostné exekúcie, výživné a súbehy exekúcií